



التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



"العمل الخيري من ركائز المجتمع وهو من
أساس ما يمليه علينا ديننا، والتراحم بين
أفراد المجتمع لن يأتي إلا بخير".

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود





"نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي بأنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم ومسيرة الثقافة وفي قطاع الصحة وفي القطاع البحثي، وسوف نعتمد على القطاع غير الربحي بشكل رئيس جداً".

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



رئيس مجلس الإدارة سعود بن عبدالعزيز النقيثان



الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه وسلم تسليماً كثيراً.
فلقد انطلقت جمعية مرافئ التنمية منذ تأسيسها من قناعة راسخة بأن التمكين هو المدخل الحقيقي لصناعة الإنسان، وأن الأثر المستدام في القطاع غير الربحي لا يتحقق إلا ببناء القدرات ورفع الكفاءة، وتوفير الأدوات التي تمكّن القيادات والعاملين من أداء أدوارهم بفاعلية واحتراف.

وخلال هذا العام، ركزت جمعيتنا مرافئ التنمية على تمكين القيادات والعاملين في القطاع غير الربحي، ليس عبر التدريب النظري فقط، بل من خلال تأهيل عملي يربط المعرفة بالتطبيق، ويعزز القدرة على إدارة العمل بكفاءة، وقد كان هدفنا أن نتقل بالمستفيد من مرحلة التعلم إلى مرحلة الممارسة، ومن الفكرة إلى الأثر.

وسعت مرافئ التنمية إلى تقديم قيمة مضافة حقيقية عبر تمكين المستفيدين من إدارة المشاريع باستخدام منهجيات معتمدة، وربط برامج التأهيل بشهادات احترافية، تسهم في رفع مستوى الجاهزية المهنية، وتعزز جودة التخطيط والتنفيذ، وتنعكس على استدامة المشاريع وأثرها.

كما أولت الجمعية جانب التحفيز والبيئة القيمية اهتمامًا خاصًا، إيمانًا بأن التمكين لا يكتمل دون بيئة عمل داعمة، تشجع على التطور، وتحفز على الإنجاز، وتدعم الاستمرار في العطاء. وقد أسهم ذلك في تعزيز الدافعية، وبناء ثقافة مؤسسية قائمة على المسؤولية، والالتزام، والوعي بالأثر.

وإذ نختم هذا السطور، نوكد التزام مرافئ التنمية بمواصلة دورها في التمكين، والعمل على تطوير الإنسان بوصفه المحرك الأساس للعمل غير الربحي، والإسهام في رؤية 2030 وذلك في بناء قطاعنا غير الربحي ليكون أكثر كفاءة وقوة، ويحقق قيمة مضافة وأثرًا مستدامًا.



نُمكن القدرات ليُكبر الأثر

ركزت جمعية مرافئ التنمية خلال هذا العام 2025 في توجيهها على تمكين قدرات العاملين في القطاع غير الربحي، بوصفه المدخل الأهم لتطوير الأداء، ورفع كفاءة العمل، وتوسيع نطاق الأثر التتموي بصورة مستدامة.





الإطار الاستراتيجي لجمعية مرافئ التنمية



الرؤية

تمكين وأثر

الرسالة

تمكين العاملين في القطاع غير الربحي عبر برامج وخدمات نوعية، تسهم في تطوير قدراتهم، وتعزيز كفاءة أدائهم، بما يؤدي إلى إحداث أثر مجتمعي مستدام وقابل للقياس.



القيم



الأثر



الدعم

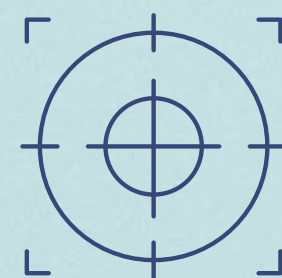


التطوير



التمكين





الأهداف

1 تقديم الدعم الإداري والفني للأفراد والجمعيات والكيانات، لتعزيز كفاءتهم وفاعليتهم.

2 توفير الاستشارات المتخصصة لتطوير العمل التنموي وترسيخ أسسه المستدامة.

3 تطوير المهارات القيادية والإدارية للعاملين في المشروعات التنموية، بما يسهم في رفع جودة الأداء.

4 تنمية القطاع غير الربحي ليكون ركيزة أساسية في تحقيق التنمية المجتمعية.

لم تكن الأرقام هدفًا
نسعى إليه، بل أثرًا نحقق
عندما أصبح التمكين
ممارسة يومية ومنهجًا
مستدامًا

البيانات

عام

2025 فصل أرقام

75
جهة

استفادت من خدماتنا

2500
مستفيد

تم تأهيله وتطويره

10
شراكات

تم توقيعها

160
شهادة

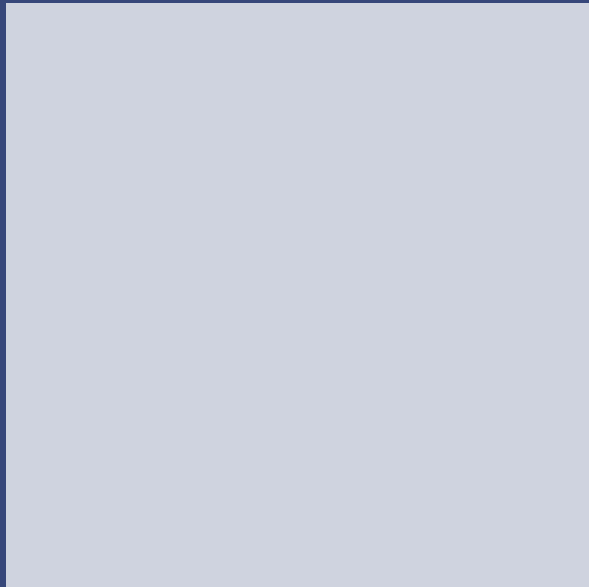
معتمدة للمستفيدين

10
مشاريع

تم تنفيذها

30
دورة

تم تقديمها



مشاريحنا

تمثل هذه المشاريع
مخرجات منظومة تمكين
متكاملة، حوّلت التأهيل
والتطوير إلى أثر مؤسسي
ملموس ومستدام.



01

مسرعة مرافئ بنسخته الثالثة



مسرعة مرافئ هي مشروع تمكيني متخصص يهدف إلى رفع كفاءة مديري المشاريع في القطاع غير الربحي عبر نقلهم من مستوى المعرفة النظرية إلى الإدارة الاحترافية للمشاريع باستخدام منهجية P3.express العالمية.

يرتكز المشروع على بناء القدرات الوطنية، وتعزيز الجاهزية المؤسسية، وتحقيق أثر تنموي مستدام، من خلال مسار متكامل يمر بخمس مراحل مترابطة:

التطبيق العملي

التأهيل للاختبار الدولي

التأثير

التمكين

التهيئة

95%

نسبة رضا المشاركين عن تجربة المسرعة.

100%

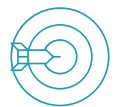
نسبة اجتياز للاختبار الدولي بمنهجية P3.express.

22

مشروعًا تطبيقيًا قُدمت كمخرجات ختامية.

34

متدربًا تم قبولهم من أكثر من 100 مسجّل.



نبذة



المخرجات



المخرجات المعرفية



إثراء المعرفة التطبيقية عبر إنتاج ملخصات متخصصة وتوظيف الأدلة المعتمدة وأدوات الذكاء الاصطناعي لتحسين الأداء والإنتاجية.

المخرجات التمكينية



رفع جاهزية مديري المشاريع عبر تمكينهم من التخطيط والتنفيذ والمتابعة واتخاذ القرار باستخدام منهجية P3.express في بيئة العمل غير الربحي.

مخرجات الاعتماد والاستدامة



تأهيل المشاركين للاعتماد الدولي وبناء نواة مستدامة من مديري مشاريع معتمدين تدعم استمرارية التمكين وتوسّعه مستقبلاً.

المخرجات التطبيقية



تحويل المعرفة إلى ممارسة عملية من خلال تطبيقات واقعية على مشاريع المشاركين مدعومة بوثائق تطبيق مخصصة لكل مشروع.



02 برنامج الرواد

برنامج رواد هو برنامج تدريبي تطبيقي يهدف إلى تطوير الكفاءات الإدارية للعاملين في القطاع غير الربحي، وتمكينهم من قيادة المبادرات والمشاريع بكفاءة أعلى، من خلال تزويدهم بمهارات إدارية عملية تُترجم مباشرة إلى مشاريع تطبيقية داخل منظماتهم.

يركز البرنامج على الانتقال من المفاهيم الإدارية العامة إلى التطبيق العملي، وبناء قدرات قادرة على إدارة التغيير وتحقيق أثر مؤسسي مستدام، ضمن منظومة مجتمع تآت لتطوير مدراء المشاريع.

4.5

من 5 متوسط تقييم المتدربين للبرنامج والمدرّب والتجهيزات.

88.5%

نسبة اجتياز للبرنامج.

22

مشروعاً تطبيقياً قُدمت كمخرجات ختامية.

26

متدرّباتم قبولهم من أكثر من 100 مسجّل.



نبذة



المخرجات



تحسين
الممارسات
الإدارية اليومية

تطوير عقلية
القيادة لدى
المشاركين.

ترسيخ ثقافة
الجودة والتميز.

إنتاج مشاريع
تطبيقية قابلة
للتنفيذ.

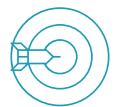


03

مشروع

الاستشارات التخصصية لمدراء المشاريع

يهدف مشروع الاستشارات التخصصية لمدراء المشاريع في القطاع غير الربحي إلى تقديم دعم مهني نوعي يعالج التحديات الواقعية التي يواجهها مدراء المشاريع، من خلال جلسات استشارية مركزة مع نخبة من الخبراء، تسهم في تحسين جودة القرار، وتطوير الأداء التنفيذي والإداري، وتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المشاريع داخل الجهات غير الربحية.



نبذة

85%

نسبة رضا
المستفيدين عن
التجربة الاستشارية

10+

جلسات استشارية
مع خبراء متخصصين

16

ساعة استشارية
تخصصية

24

مستفيدًا من مدراء
المشاريع في
القطاع غير الربحي



المخرجات

تعزيز قدرات مدراء المشاريع في المهارات التنفيذية والإدارية.

تمكين المستفيدين من تطبيق أفضل الممارسات في إدارة المشاريع داخل منظماتهم.

تقديم توجيه مهني متخصص يدعم تطوير المسار الوظيفي للعاملين في القطاع غير الربحي.

النسخة الأولى

VISION 2030 رؤية رؤية رؤية
2030
مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

الاستشارات التخصصية

لمدراء المشاريع في القطاع غير الربحي

مهارات إعلامية
لمدراء المشاريع

عبدالمعز بن زعيبر

خبير اتصال مؤسسي
وإعلامي ممارس

الإثنين: 28 ذو القعدة
من الساعة 9:00 إلى 12:00 مساءً

المحدود
الاستشارة عن بعد
ومجانبة

للتسجيل
إتصل بنا

كن جزءاً من أثر مستدام...

info@murafl.org @murafl_ataamia www.murafl.org +966501461914

النسخة الأولى

VISION 2030 رؤية رؤية رؤية
2030
مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

الاستشارات التخصصية

لمدراء المشاريع في القطاع غير الربحي

إدارة المعرفة
لمدراء المشاريع

إبراهيم بن بدر بن حميد

خبير في إدارة المعرفة
وحاصل على pmp لإدارة
المشاريع الإحترافية

الأربعاء: 23 ذو القعدة
من الساعة 9:00 إلى 12:00 مساءً

المحدود
الاستشارة عن بعد
ومجانبة

للتسجيل
إتصل بنا

كن جزءاً من أثر مستدام...

info@murafl.org @murafl_ataamia www.murafl.org +966501461914

النسخة الأولى

VISION 2030 رؤية رؤية رؤية
2030
مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

الاستشارات التخصصية

لمدراء المشاريع في القطاع غير الربحي

بناء الخطط التشغيلية
ومهارات إغلاق المشروع

يوسف عبدالله السكيت

خبير في إدارة المشاريع
اللتوي

السيب: 26 ذو القعدة
من الساعة 10:00 إلى 12:00 مساءً

المحدود
الاستشارة عن بعد
ومجانبة

للتسجيل
إتصل بنا

كن جزءاً من أثر مستدام...

info@murafl.org @murafl_ataamia www.murafl.org +966501461914

النسخة الأولى

VISION 2030 رؤية رؤية رؤية
2030
مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

مهمة رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA

الاستشارات التخصصية

لمدراء المشاريع في القطاع غير الربحي

مهارات إعلامية
لمدراء المشاريع

عبدالمعز بن زعيبر

خبير اتصال مؤسسي
وإعلامي ممارس

الإثنين: 28 ذو القعدة
من الساعة 9:00 إلى 12:00 مساءً

مهارات إغلاق المشروع
ومهارات إغلاق المشروع

يوسف عبدالله السكيت

خبير في إدارة المشاريع
اللتوي

السيب: 26 ذو القعدة
من الساعة 10:00 إلى 12:00 مساءً

إدارة المعرفة
لمدراء المشاريع

إبراهيم بن بدر بن حميد

خبير في إدارة المعرفة
وحاصل على pmp لإدارة
المشاريع الإحترافية

الأربعاء: 23 ذو القعدة
من الساعة 9:00 إلى 12:00 مساءً

المحدود
الاستشارة عن بعد
ومجانبة

للتسجيل
إتصل بنا

كن جزءاً من أثر مستدام...

info@murafl.org @murafl_ataamia www.murafl.org +966501461914



جمعية مرافئ التنمية
لأدعم القطاع غير الربحي



جمعية مرافئ التنمية
لأدعم القطاع غير الربحي



جمعية مرافئ
ترحب بكم

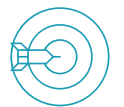




04 مشروع حسن العهد

برنامج حسن العهد مبادرة تجمع العاملين في القطاع غير الربحي ضمن إطار مهني يعزز قيم الزمالة والتكافل، ويسهم في بناء شبكة علاقات مستدامة قائمة على تبادل الخبرات والمعرفة، وتفعيل التعاون البناء بين الأفراد والمنظمات التنموية والخيرية.

ومن خلال لقاءات تفاعلية وأنشطة نوعية، يهيئ البرنامج بيئة محفزة للابتكار والتميز، ويدعم الارتقاء بالأداء المهني للعاملين في القطاع غير الربحي، بما يعزز أثرهم الإيجابي ويسهم في تطوير العمل المجتمعي على أسس أكثر ترابطاً واستدامة.



نبذة



05 مشروع تقنيات فن إدارة المشاريع

برنامج تدريبي عن بُعد صُمم لتطوير قدرات مديري المشاريع في القطاع غير الربحي في مجال تحليل البيانات، من خلال تمكينهم من استخدام أدوات Excel و Power BI، إلى جانب التعرف على تطبيقات الذكاء الاصطناعي في دعم اتخاذ القرار، وتحسين كفاءة إدارة المشاريع، وتعزيز الاستدامة المؤسسية.



نبذة

63%

نسبة إنجاز
تطبيقي

100%

نسبة تنفيذ
البرنامج.

100+

تدريباً تم تنفيذه.

21

أداة ذكاء
اصطناعي تم
تعليمها.



المخرجات

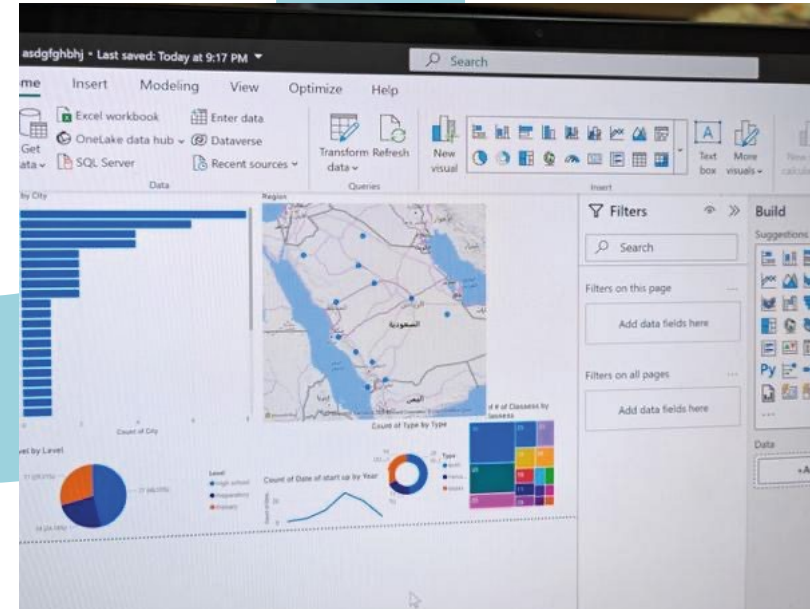
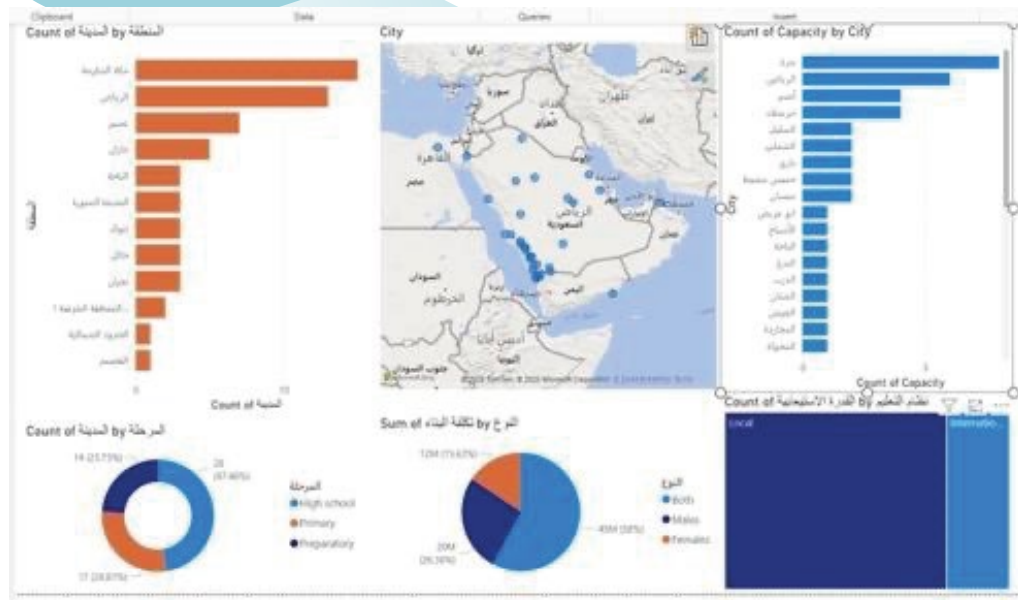


تطوير المهارات العملية
في استخدام Excel
و Power BI لإعداد التقارير
ولوحات التحكم التفاعلية.

تمكين المشاركين من فهم
البيانات وتحليلها لدعم اتخاذ
القرارات الاستراتيجية في
إدارة المشاريع.

دعم استخدام البيانات في
ابتكار حلول عملية تسهم
في رفع كفاءة واستدامة
المشاريع غير الربحية.

تعزيز قدرة المشاركين على
توظيف أدوات الذكاء
الاصطناعي في تحليل
البيانات والتنبؤ بالاتجاهات
وتحسين الأداء.





06 مشروع جائزة التميز

جائزة التميز مبادرة تنموية تهدف إلى ترسيخ ثقافة الجودة والتميز في العمل المؤسسي داخل القطاع غير الربحي، من خلال إبراز النماذج الناجحة والممارسات المتميزة، وتحفيز الجهات والأفراد على تطوير أدائهم وتبادل الخبرات، بما يسهم في رفع مستوى النضج المؤسسي وتعزيز الأثر المجتمعي المستدام. تركز الجائزة على تحويل التجارب الناجحة إلى مصادر إلهام معرفية، ودعم بيئة تنافسية إيجابية تشجع الابتكار، وتكرس الجودة كطموح مؤسسي مستمر.



نبذة



■
100%

بيئة شبابية
مشاركة.

■
100+

مبادرة وقصة
نجاح مرصودة.

■
30+

نموذجًا
متميزًا تم
تكرمهم.

المخرجات



تعزيز ثقافة الجودة والتميز
كقيمة مؤسسية مستدامة.

إبراز نماذج شبابية متميزة
وتجارب ناجحة قابلة
للتطبيق.

إيجاد منصة للتبادل
المعرفي ومشاركة أفضل
الممارسات بين الجهات
المشارك.

توثيق قصص النجاح
وتحويلها إلى معرفة
ملهمة للأجيال القادمة.



07 مشروع تاءات النسائية

برنامج تاءات النسائية هو برنامج تأهيلي متخصص يهدف إلى رفع كفاءة مديرات المشاريع في الجمعيات النسائية، من خلال تزويدهن بأدوات ومنهجيات إدارة المشاريع، وتمكينهن من توظيف نقاط القوة وبناء فرق عمل فعّالة، بما يساهم في تنفيذ مشاريع تنموية ذات أثر مستدام داخل القطاع غير الربحي.

يركز البرنامج على الدمج بين الجانب المعرفي والتطبيقي، ويعمل على تطوير القدرات القيادية والمهنية للمشاركات بما يعزز جاهزيتهن للعمل المؤسسي ويدعم استدامة الأداء.



نبذة

35

ساعة تدريبية

100%

نسبة الرضا عن
البرنامج

40

مخرجات وفائدة
تطبيقية

30

قائمة تم
تأهيلهن ضمن
البرنامج



المخرجات

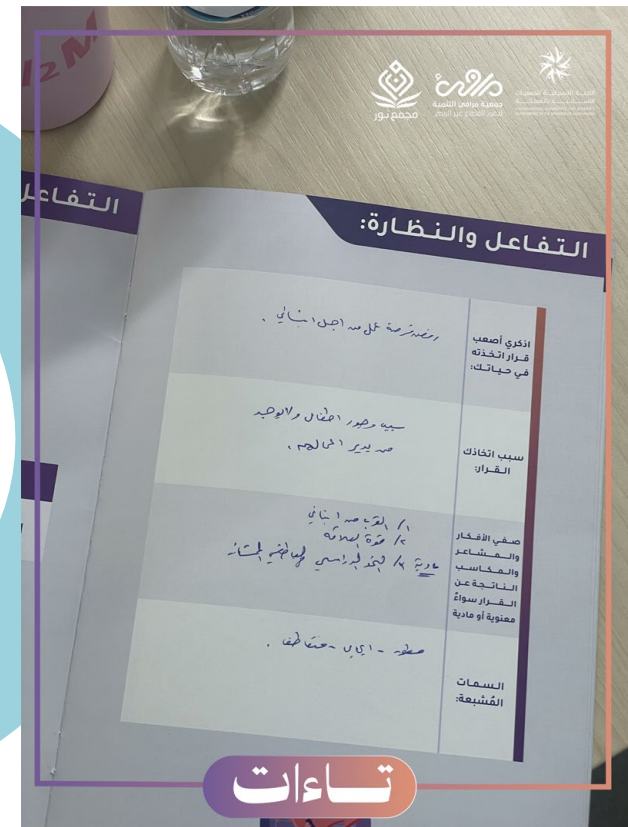
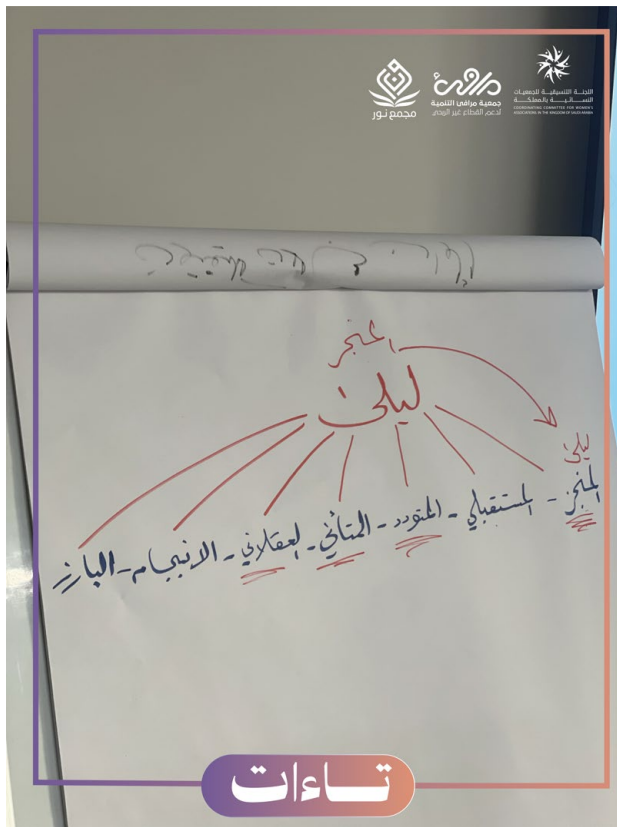


تعزيز المهارات التطبيقية
في التخطيط والتنفيذ
والمتابعة.

تأهيل قيادات نسائية
قادرات على إدارة المشاريع
بكفاءة أعلى.

ترسيخ ثقافة العمل
المؤسسي وجودة التنفيذ.

بناء فهم أعمق لمنهجيات
إدارة المشاريع داخل بيئة
الجمعيات النسائية.



جمعية مرافئ التنمية
لدعم القطاع غير الربحي

جمعية مرافئ التنمية
لدعم القطاع غير الربحي

شراكاتنا
تساهم في تحقيق
التمكين واستخدام الأثر



شراكاتنا



أحرف
للاستشارات التعليمية والتربوية



تميز
شركة ناهل التميز



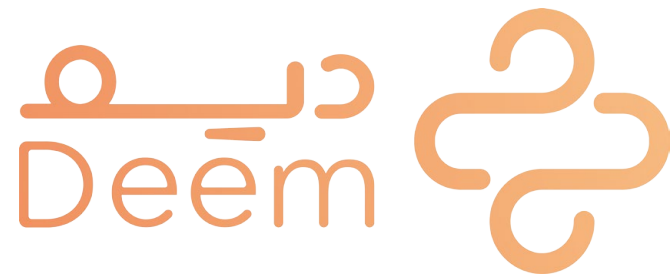
سادن
Sadan

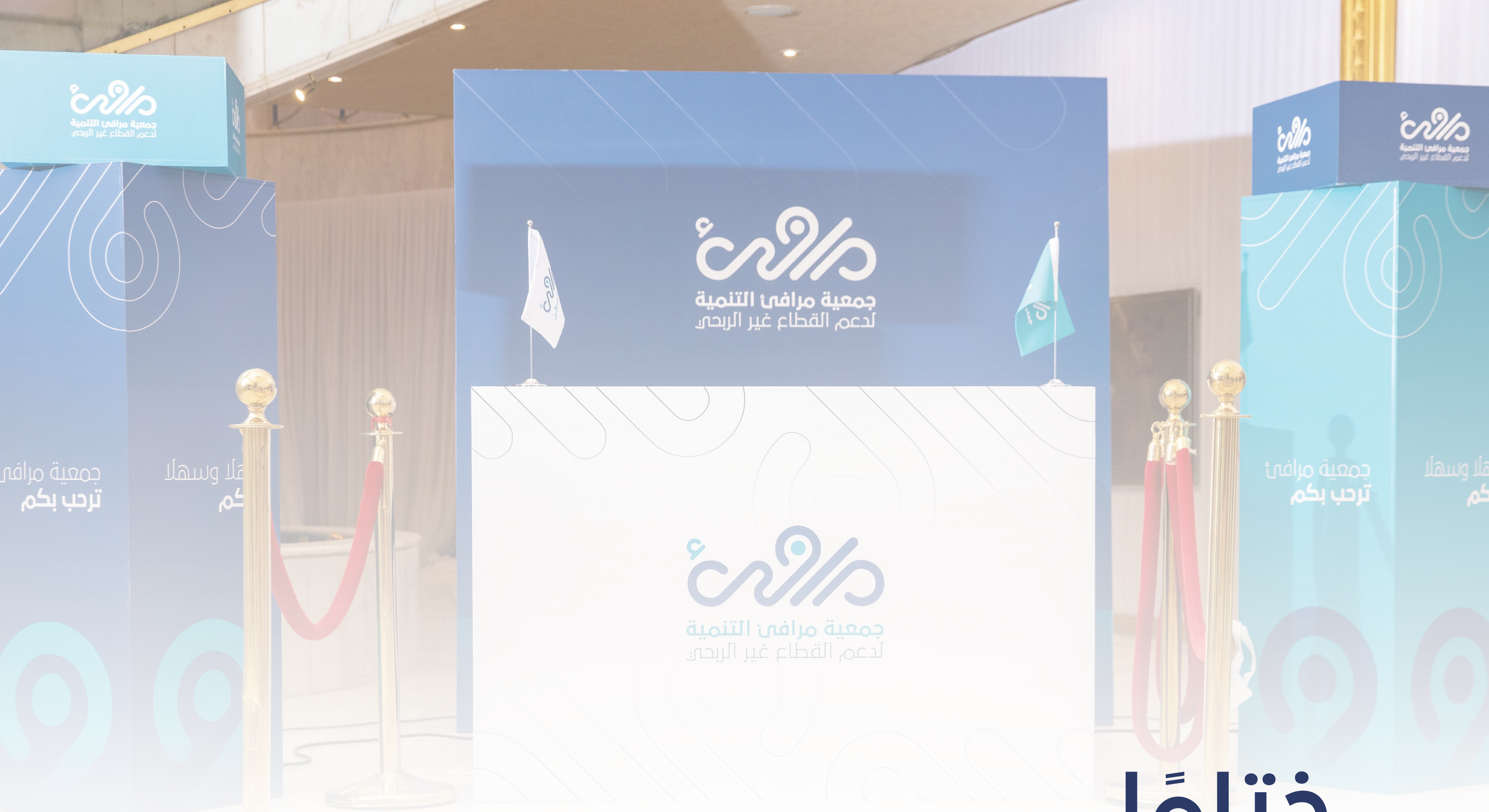
تم توقيع 4 مذكرات تفاهم مع عدد من الجهات بهدف توسيع أثر جائزة التميز وتمكين التميز المؤسسي لدى البيئات الشبابية على مختلف مناطق المملكة.



شكراً

لثقتكم ومنحكم الذين ساهموا في تمكيننا من صناعة الأثر





ختامًا ..

ما يرويه هذا التقرير هو قصة عملٍ تشاركي، بدأت بثقةٍ صادقة، وتحوّلت إلى برامج، ثم إلى أثر ملموس.

وفى ضوء ما تحقق، نتأكد قناعتنا بأن التمكين مسارٌ مستمر، يُبنى على ما تحقق، ويتسم أثره تدريجيًا، ليخدم القطاع غير الربحي والمجتمع بفاعلية أكبر.

فحين يتحول العطاء إلى ممارسة ... يترسخ الأثر



جمعية مرافئ التنمية
لدعم القطاع غير الربحي



جمعية مرافئ



murafi_tanmia